



**Grundsatzklärung zur
Menschenrechts- und Umweltstrategie**

I. Bekenntnis zur Achtung und Förderung der Menschenrechte sowie der Umwelt

Bei der Victor's Health Care Catering GmbH (i.F.: »Victor's«) steht der Mensch im Mittelpunkt. Beim unternehmerischen Handeln der Victor's werden jedoch nicht nur die Belange des Menschen in den Blick genommen, sondern stets auch der Schutz der Umwelt. Die Victor's kann auf Dauer nur dann erfolgreich bleiben, wenn ihre Unternehmenstätigkeit und ihr unternehmerisches Handeln im Einklang mit Mensch und Natur stehen. Die Victor's ist sich ihrer Verantwortung für die Menschenrechte und die Umwelt bewusst und bekennt sich dazu, diese zu achten und zu fördern. Mit der vorliegenden Grundsatzerklärung bekräftigt die Victor's den an sich gesetzten Anspruch, die Menschenrechte und die Umwelt zu achten und zu fördern, so wie es bereits in den international anerkannten Rahmenwerken (z.B. Allgemeine Erklärung der Menschenrechte der Vereinten Nationen, Charta der Grundrechte der Europäischen Union, Kernarbeitsnormen der Internationalen Arbeitsorganisation [ILO], UN-Kinderrechtskonvention, Zehn Prinzipien des UN Global Compact) niedergelegt ist.

II. Risikomanagement

Die Victor's hat ein Risikomanagementsystem etabliert, das in alle maßgeblichen Geschäftsabläufe der Victor's verankert wurde.

1. Risikoanalyse

Die Victor's hat eine übergreifende Risikoanalyse durchgeführt, um die relevanten Tätigkeitsfelder, die Gefahren für die Menschenrechte und die Umwelt bedeuten können, zu identifizieren und abzubilden. Den Risikoschwerpunkt stellt der Produkteinkauf dar. Die Victor's kategorisiert und bewertet ihre Lieferanten und Geschäftspartner nach Risikoklassen, um menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken zu identifizieren. Diese Risikobewertung erfolgt insbesondere auf der Analyse und Bewertung der Produkte/Dienstleistungen, welche die Lieferanten und Geschäftspartner gegenüber der Victor's erbringen, und deren Herkunftsländer. Die aus der Risikoanalyse entspringenden Erkenntnisse fließen in die unternehmerischen Entscheidungsprozesse, insbesondere in Bezug auf die Auswahl von Lieferanten und Geschäftspartnern, sowie in die Entwicklung konkreter Maßnahmen, mit denen nachteilige Auswirkungen auf die Geschäfts- und Unternehmenstätigkeit der Victor's vermieden und gemindert werden können, ein.

2. Maßnahmen

Damit die Victor's menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken sowie etwaige Verletzungen menschenrechtsbezogener und umweltbezogener Pflichten frühzeitig identifizieren und angemessene Abhilfemaßnahmen ergreifen kann, hat die Victor's eine Reihe von Maßnahmen eingeführt. Diese Maßnahmen werden im Folgenden beispielhaft aufgezählt:

- Die Victor's hat eine klare interne Zuständigkeit, mit der die Einhaltung der menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten im Rahmen des eigenen Risikomanagements überwacht wird, eingerichtet. Diese Zuständigkeit ist unmittelbar im Bereich des Einkaufs und des operativen Managements angesiedelt, die regelmäßig und anlassbezogen an die Geschäftsführung berichten.
- Die Victor's hat einen standardisierten Selbstauskunftsbogen für ihre Lieferanten- und Geschäftspartner erstellt, welcher im Bedarfsfall von den Lieferanten und Geschäftspartnern ausgefüllt wird. Dieser Selbstauskunftsbogen ermöglicht es der Victor's, im Falle eines bestehenden Risikos einen näheren Blick auf ihre Lieferkette und insbesondere auf die Herkunftsländer ihrer eingekauften Produkte/Dienstleistungen zu erlangen.
- Die Victor's beteiligt sich an dem konzerneigenen Beschwerdeverfahren der Victor's Group, dessen konkrete Ausgestaltung in einer Verfahrensordnung geregelt ist. Das Beschwerdeverfahren ermöglicht es jedermann, menschenrechtliche und umweltbezogene Risiken sowie Verletzungen menschenrechtsbezogener und umweltbezogener Pflichten, welche beispielsweise durch das wirtschaftliche Handeln der Victor's im eigenen Geschäftsbereich oder dem Geschäftsbereich eines (un)mittelbaren Zulieferers der Victor's erfolgt, an den Hinweis-Beauftragten und das diesen unterstützende Hinweis-Team zu melden.
- Die Victor's nimmt einmal im Jahr sowie anlassbezogen bei einer wesentlich veränderten oder wesentlich erweiterten Risikolage in der Lieferkette (z.B. durch die Einführung neuer Produkte/Dienstleistungen) eine Risikoanalyse vor. Erkenntnisse aus der Bearbeitung von Hinweisen, die die Victor's im Rahmen des konzerneigenen Beschwerdeverfahrens der Victor's Group erlangt, werden berücksichtigt.

- Die Victor's sensibilisiert ihre Mitarbeiter sowie ihre Lieferanten und Geschäftspartner hinsichtlich potentieller und tatsächlich nachteiliger Auswirkungen von Geschäftshandlungen auf die Menschenrechte und auf die Umwelt. Dies geschieht insbesondere durch Schulungen der relevanten Mitarbeiter der Victor's sowie im Bedarfsfall ihrer Lieferanten und Geschäftspartner.
- Die Victor's dokumentiert die Einhaltung der menschenrechtlichen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten fortlaufend. Zudem erstellt die Victor's jährlich einen Bericht über die Erfüllung ihrer Sorgfaltspflichten. Damit informiert die Victor's das Bundesamt für Wirtschaft und Ausfuhrkontrolle (BAFA) sowie die Öffentlichkeit über ihre menschenrechts- und umweltbezogene Sorgfaltsmaßnahmen und deren Wirksamkeit.
- Die Victor's ergreift unverzüglich angemessene Abhilfemaßnahmen, wenn eine Verletzung einer menschenrechts- oder umweltbezogenen Sorgfaltspflicht im eigenen Geschäftsbereich oder im Geschäftsbereich eines unmittelbaren Zulieferers eingetreten ist oder unmittelbar bevorsteht. Hierzu setzt die Victor's bereits im Vorfeld bei vertraglichen Vereinbarungen unterschiedliche Klauseln ein, um die menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Sorgfaltspflichten einhalten und die Wahrung der menschenrechtsbezogenen und umweltbezogenen Standards bei ihren Lieferanten und Geschäftspartnern überwachen zu können. Je nach Schwere der Verletzung behält sich die Victor's das Recht vor, eine Geschäftsbeziehung zu beenden.
- Die Victor's evaluiert kontinuierlich die Wirksamkeit ihrer Maßnahmen. Zu diesem Zweck tauscht sich die Victor's auch mit ihrer Konzernmutter aus.

III. Menschenrechts- und umweltbezogene Erwartungen

Die Victor's hat in einem Verhaltenskodex (»Code of Conduct«) für Lieferanten und Geschäftspartner ihre Anforderungen und Erwartungen an ihre Lieferanten und Geschäftspartner konkretisiert, um Menschenrechts- und Umweltstandards auch bei ihren Lieferanten und Geschäftspartnern zu etablieren und kontinuierlich zu verbessern. Dieser Verhaltenskodex ist Teil der vertraglichen Vereinbarungen mit den Lieferanten und Geschäftspartnern. Die Victor's erwartet von ihren Lieferanten und Geschäftspartnern insbesondere, dass sie

- sich zu den Grundsätzen der Allgemeinen Erklärung der Menschenrechte, der Charta der Grundrechte der Europäischen Union und der Kernarbeitsnormen der Arbeits- und Sozialstandards der Internationalen Arbeitsorganisation (ILO) bekennen,

- faire Geschäftspraktiken wahren,
- die international anerkannten Menschenrechte anerkennen und einhalten sowie menschengerechte Arbeitsbedingungen gewährleisten (z.B. Verbot von Kinderarbeit, Verbot der schlimmsten Formen der Kinderarbeit, Verbot der Zwangsarbeit, Verbot der Sklavenarbeit, Verbot der Missachtung von Arbeitsschutzpflichten, Verbot der Missachtung der Koalitionsfreiheit, Verbot der Ungleichbehandlung, Verbot des Vorenthaltens eines angemessenen Lohns) und
- alle für sie geltenden nationalen und internationalen Gesetze und Vorschriften zum Schutz der Umwelt einhalten und natürliche Ressourcen verantwortungsvoll nutzen und beschaffen.

IV. Weiterentwicklung der Sorgfaltsprozesse

Die Achtung und Förderung der Menschenrechte und der Umwelt stellen ebenso wie die Umsetzung menschenrechts- und umweltbezogener Sorgfaltspflichten innerhalb unserer Lieferkette einen fortlaufenden Prozess dar. Die Victor's bekennt sich dazu, die eigenen Sorgfaltsprozesse kontinuierlich zu verbessern und fortzuentwickeln.

V. Inkrafttreten

Diese Grundsatzerklärung tritt zum 01.01.2023 in Kraft. Aus dieser Grundsatzerklärung können keine Rechte Einzelner oder Dritter abgeleitet werden.

Unterschleißheim, 31. Dezember 2022

Kontakt: info@victors-healthcare.com